

AVIS DE RECRUTEMENT N° DKH- /05/2026

Titre du poste	MEAL Officer- Consortium
Lieu d'affectation	Bunyakiri, avec des missions sur terrain
Superviseur	Country MEAL Coordinator
Collabore avec	MEAL Spécialistes CAFOD, DKH, AFPDE et TPO
Horaire	8h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30 du lundi au vendredi
Durée du contrat	1 juillet 2026 - 31 Mai 2027


OBJECTIF DE LA MISSION

Diakonie Katastrophenhilfe (DKH) est une organisation non gouvernementale (ONG) allemande qui apporte une aide humanitaire dans 31 pays et dispose de 13 bureaux à travers le monde. DKH soutient les populations touchées par des crises liées aux catastrophes naturelles, aux conflits armés et aux déplacements de population, et privilégie les interventions locales en collaboration avec un réseau mondial d'organisations partenaires. Promouvoir l'action humanitaire de proximité et une approche de partenariat égal et durable est au cœur de son action. S'efforçant constamment de faciliter l'apprentissage mutuel et le partage des compétences, DKH vise à identifier des approches programmatiques et des modèles de coopération innovants et adaptés. L'organisation s'attache à renforcer le pouvoir des partenaires et des communautés locales en leur donnant les moyens de décider et de répondre directement à leurs propres priorités. DKH fait partie de l'Agence protestante pour Diakonie et le développement (EWDE), basée à Berlin, en Allemagne.

Contexte de travail

Le bureau de DKH en République Démocratique du Congo est établi depuis 2012. Actuellement, DKH-RDC compte neuf organisations partenaires (OP) réparties dans quatre provinces du pays (Kasaï central, Ituri, Nord-Kivu et Sud-Kivu), où plusieurs interventions sont en cours et d'autres en préparation, principalement axées sur la sécurité alimentaire, les moyens de subsistance, l'accès aux marchés et la protection, incluant un soutien psychosocial. Bien que DKH n'envisage pas de mettre en œuvre directement des projets humanitaires, elle souhaite s'assurer que ses organisations partenaires en RDC disposent des capacités administratives et techniques nécessaires pour mener à bien leurs projets et programmes selon les normes de qualité les plus élevées. DKH souhaite garantir que la réponse humanitaire réponde aux attentes à tous égards, qu'elle puisse pleinement compter sur ses organisations partenaires et qu'une valeur ajoutée soit perceptible grâce à sa présence sur le terrain.

Le projet **ÉCHO** – 5 Organisations ONG (Diakonie Katastrophenhilfe, CAFOD, Caritas Kindu, AFPDE et TPO). Le projet ECHO vise à améliorer la protection et la résilience des individus, des ménages et des communautés exposés aux conflits, aux risques et aux chocs naturels, d'origine humaine et liés à la santé dans les provinces du Sud-Kivu et du Maniema en assurant l'accès aux services de base essentiels et en soutenant la préparation et la réponse aux situations d'urgence.

Objectif du poste

Le/La chargé(e) du suivi, de l'évaluation, de la redevabilité et de l'apprentissage (MEAL) veillera à ce que les différentes activités du projet soient alignées sur la vision stratégique du consortium ECHO (DKH, CAFOD, TPO, AFPDE et Caritas Kindu) et exécutées dans les délais impartis et conformément aux critères définis, tout en respectant le périmètre et le budget. Il/Elle utilisera les outils MEAL existants (qu'il/elle pourra améliorer au besoin) pour collecter, traiter et analyser les données, et présenter les rapports attendus par les différents niveaux. Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec cinq ONGs locales/nationales déjà sélectionnées dans la zone du projet (Maniema, Nord-Kivu et Sud-Kivu) et sera chargé(e) de renforcer leurs capacités.

Le/La chargé(e) de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité (MEAL) travaillera en collaboration avec le coordonnateur MEAL pays et le/la coordinateur(trice) de projet pays afin de garantir que toutes les activités de MEAL soient conformes aux normes et bonnes pratiques de MEAL globales et nationales de Diakonie Katastrophenhilfe. Il/Elle veillera à ce que les leçons apprises du projet soient systématiquement

consignés et utilisés tout au long de celui-ci, et à ce que les capacités de MEAL des partenaires soient renforcées. Il/Elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de projet et sous la supervision du/de la coordinateur(trice) MEAL pays en RDC afin de développer des systèmes de suivi et d'évaluation de haute qualité permettant d'évaluer et de refléter la pertinence, l'efficacité, l'efficacé, la durabilité et les autres réalisations du projet. Il/Elle prendra en compte les besoins d'apprentissage en consultation avec l'unité MEAL et l'équipe de projet.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

FINALITE

- Élaborer, adapter, adopter, mettre à jour et mettre en œuvre le plan MEAL au niveau national dans le cadre du projet.
- Gérer le système MEAL pour le projet ÉCHO, en tenant compte des mises à jour globales du projet afin de mieux adapter à la RDC.
- Surveiller et traiter les données, faciliter l'analyse de l'avancement des activités du projet.
- Appuyer la révision des documents de planification, en ce qui concerne la logique d'intervention et les indicateurs.
- Gérer, faciliter et mener toutes les activités de suivi de projet (enquêtes, ateliers, réunions...)
- Organiser les évaluations de projets en coopération avec le coordinateur MEAL du bureau de pays et les partenaires, en veillant au respect des exigences d'évaluation du DKH.
- Contribuer à l'élaboration d'un plan de renforcement des capacités en matière de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité; organiser et dispenser des formations au personnel du projet et des partenaires ainsi qu'aux parties prenantes du projet.
- Documenter et hiérarchiser les résultats de manière appropriée et partagez-les avec les parties prenantes concernées.
- Faciliter et examiner les processus d'apprentissage, y compris l'évaluation par les pairs.
- Soutenir la conformité aux normes de qualité dans les domaines concernés et la mise en œuvre des projets.
- Suivre l'impact du projet dans le contexte de sa localisation en RDC.
- Effectuer toute autre tâche assignée par la direction.

COLLABORATION

- Assurer la représentation de l'équipe ÉCHO en RDC au bureau de DKH et à l'extérieur.
- Contribuer à la visibilité du projet auprès des parties prenantes concernées en collaboration avec le Manager de la communication de ÉCHO.
- Maintenir une communication et une coopération étroites avec l'unité de gestion de projet au niveau national et l'équipe MEAL globale.
- S'assurer que Diakonie Katastrophenhilfe contribue et est visible dans la production de supports de communication, de reportages médiatiques et d'activités pédagogiques de ÉCHO en collaboration avec le coordinateur du projet.

ADAPTABILITE

- S'assurer qu'un système MEAL de haute qualité est fonctionnel au sein du projet.
- Rédiger des rapports d'activité et de capitalisation (avec les leçons apprises et les bonnes pratiques) et contribuer aux rapports à soumettre aux donateurs.
- Suivre l'avancement du projet par rapport au cadre logique principal et aux indicateurs de projet convenus.
- Veiller à ce que les normes de qualité et techniques soient prises en compte et respectées lors de la mise en œuvre du projet.
- Effectuer, en collaboration avec ses collègues (coordinateur de projet et équipes MEAL) et son superviseur (coordinateur MEAL pays) de DKH en RDC, des visites de suivi et préparer des contrôles sur place.
- Élaborer un plan de renforcement des capacités pour chaque responsable/assistant MEAL partenaire et suivre la mise en œuvre de ce plan.

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

- Un diplôme universitaire en sciences sociales ou en statistiques, ou un diplôme de troisième cycle en développement international ou dans un domaine connexe.
 - Au moins cinq ans d'expérience en gestion de projet, de préférence dans un contexte humanitaire. Une expérience préalable en gestion du personnel et en suivi-évaluation est essentielle.
 - Expérience en matière de renforcement des capacités, notamment en matière de conception et d'animation de formations
 - Grande capacité d'initiative et d'utilisation de la pensée critique.
 - Capacité de travailler avec tact et de manière positive avec l'équipe de projet, les partenaires, les communautés et les autres parties prenantes ;
 - Disponible de consacrer beaucoup plus de temps sur le terrain et à travailler en étroite collaboration avec tous les partenaires à chaque étape du projet.
- Excellente maîtrise de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit ; excellentes compétences rédactionnelles, analytiques et linguistiques en français ; la connaissance des langues locales est un atout.

APTITUDES

- Diplomatie et sensibilité culturelle, solides compétences en négociation et en résolution de conflits
- Bonnes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles, et capacité à établir et à maintenir des relations de travail efficaces avec les collègues et les partenaires.
- Excellentes compétences rédactionnelles et de communication
- Aptitude avérée de travailler en équipe.
- Vaste expérience en matière de suivi et d'évaluation, de gestion du cycle de projet et de partenariat
- Connaissance approfondie des différentes étapes et types d'évaluations : évaluation des besoins, évaluation initiale, évaluation à mi-parcours, suivi post-distribution/PDM, évaluation finale, évaluation d'impact, évaluation des capacités institutionnelles des partenaires.
- Connaissance approfondie des mécanismes de responsabilité
- Capacité à utiliser des systèmes de collaboration numérique et de gestion de projet
- Solides compétences en matière d'analyse et de planification des situations humanitaires.
- Connaissance approfondie du contexte humanitaire en République démocratique du Congo,
- Connaissance des normes humanitaires minimales

- Connaissance de l'approche de localisation et des objectifs du Grand Bargain/Charter4Change
- Attitude proactive au travail et excellentes aptitudes à la résolution de problèmes
- Respecter les délais et prioriser la charge de travail (échanciers).
- Capacité avérée à travailler de manière autonome.
- Maîtrise des logiciels courants (Outlook, Word, Excel, PowerPoint).
- Bonne connaissance des outils statistiques, de la collecte et de l'analyse des données, ainsi que des méthodologies de recherche qualitatives et quantitatives.
- Excellente capacité de travailler en partenariat avec les organisations nationales.
- Capacité de travailler en équipe, dans un environnement multiculturel et sous pression, flexibilité.

COMMENT POSTULER ?

Les candidats qui répondent aux exigences et aux compétences devront soumettre les documents suivants :

1. Une lettre de motivation (1 page maximum), exprimant un intérêt pour la mission, les raisons pour lesquelles le candidat est le mieux placé pour la mission, sa disponibilité dans les meilleurs délais ;
2. Un curriculum vitae à jour ;
3. Trois références de vos plus récents employeurs ou prestataires de services, de préférence du dernier.
4. Copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM

Veillez envoyer tous les documents mentionnés ci-dessus dans un seul document PDF en anglais ou en français par courrier électronique à l'adresse suivante : recrutement.cod@diakonie-katastrophenhilfe.de

Sujet : MEAL Officer-ECHO - Prénom et nom de famille.

Diakonie Katastrophenhilfe se réserve le droit de contacter les candidats avant la date limite de dépôt des candidatures.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais seuls les candidats sélectionnés à la suite de l'évaluation initiale seront contactés.

Date limite de dépôt des candidatures : le 19 juin 2026.

Fait à Goma, le 28/05/2026.

Pour Diakonie Katastrophenhilfe,
Dr Josué IBULUNGU

Diakonie
Katastrophenhilfe

Représentant Pays DKH RDC

Visa ONEM

DJEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

